

Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 10 «Жар - птица»

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными задачами профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

Первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №100 «Жар-птица» и создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 52 человека с сотрудниками в декретном отпуске. В данное время занимаются трудовой деятельностью 52 сотрудника. Охват профсоюзным членством – 100 %. Главным достижением и гордостью можно считать то, что мы сохраняем численность профсоюзной организации.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Детский сад выписывает газеты «Мой профсоюз». На профсоюзной странице сайта МАДОУ «Жар-птица» постоянно размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы. На профсоюзном стенде детского сада размещаются листы, бюллетени, поздравления с днем рождения, юбилеем.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

1 раз в год составляется соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией, которое регистрируется в «Центре занятости населения города Набережные Челны». Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией принято на сумму:

- в 2026 году на 354000 рублей и выполнено на мероприятия по улучшению условий труда на сумму 240181 рублей;

В ДОУ проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Проведено обучение по охране труда руководителей и представителей профсоюзной организации. Всего прошло обучение 7 человек. Работники нашего ДОУ обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты за счет работодателя. В ДОУ систематически проводится тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Вовремя проводятся диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОУ, их вакцинация.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и

администрация детского сада защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, которые вы видите.

Оплачиваемые свободные дни	2025
«Мамин день»	9
Бракосочетание работника - три рабочих дня	0
Бракосочетание детей работника - один рабочий день	1
Проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.	1
Работникам, имеющим родителей в возрасте 75 лет и старше - 1 день в квартал	3
Смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня	0
Переезд на новое место жительства - два рабочих дня	0
Проводы сына на службу в армию - один рабочий день	0
3 дня дополнительного отпуска, проработавшим календарный год без листа нетрудоспособности	30
Юбилеям: женщинам 50, 55, 60, 65; мужчинам 55, 60, 65(на момент наступления данного события)	2
Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	0
Доплата за вредные условия труда (до 12%)	8
Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день	2
Работникам, имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал	0

В раздел «Социальные льготы и гарантии», внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это: -выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению «О социальной поддержке членов профсоюза».

За счет членских профсоюзных взносов, выделена материальная помощь в связи с похоронами родителей и близких родственников. Также выделена материальная помощь в связи с юбилеем.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов. 2025 году один сотрудник получил квартиру по социальной ипотеке, справила новоселье.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. За отчетный период три педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 22 педагогов 17 педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 3 педагога первую кв. категорию и 2 педагога без категории. Одна сотрудница награждена медалью Республики Татарстан «За заслуги в образовании».

Важным вопросам остается оздоровление сотрудников. В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей. За счет средств социального страхования были выданы льготные путевки на санаторно-курортное лечение сотрудникам. Машинист по стирке ремонту и спецодежды отдыхала в санаторий «Бакирово» с 20% скидкой. После санаторно-курортного лечения все получили материальную помощь в сумме 3000 рублей.

Согласно заявкам членов профсоюза, дети членов профсоюза отдыхали в летнем оздоровительном загородном лагере «Камазжилбыт».

Также стало традицией поздравлять детей – первоклассников членов профсоюза с первым сентября. За отчетный период 4 первоклассникам были вручены подарки за счет членских взносов.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника ДОУ в целом. Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. В начале учебного года разрабатывается тарификация со всеми сотрудниками сада, проводится ознакомление с оплатой труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективному договору. Аванс до 25 числа, зарплата до 10 числа каждого месяца. По заработной плате задержек нет.

В детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Так были проведены такие мероприятия как,

- новогодний корпоратив с приглашением тамады;
- празднование дня дошкольного работника и дня пожилых людей;
- празднование дня женского праздника 8 марта;
- празднование юбилея детского сада;
- участие в художественной самодеятельности;

Активно участвуем в республиканских и территориальных проектах: отдохнули на теплоходе Федор Панфёров, посетили города Нижний Новгород, Чебоксары, город Сарapul. Сотрудники нашего ДОУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования: «Лыжня России», «Кросс нации», «Велопробег», легкоатлетическая эстафета, а также участвовали в Спартакиаде среди работников образовательных учреждений города Набережные Челны: настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, плавание.

Хочу выразить большую благодарность Михайловой Н.Т. за активное участие во всех соревнованиях. Также большое спасибо хочу высказать Мингазетдиновой Р.Р, Зайдуллиной Л.Т, Камаловой Э.Р, Хатыповой З.М., Шайхутдиновой Д.А. за активное участие в соревнованиях и за активный образ жизни профсоюзной жизни сада. Председатель профсоюзной организации и социальный партнер – заведующий Тахавиева Ильсияр Харисовна доказали, что они – одна команда. Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводятся специальные рабочие совещания, используется информационный стенд. В этих целях оформлен стенд «Мой профсоюз». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется, выписываем профсоюзную газету «Мой профсоюз». Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал сада, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчился вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель первичной профсоюзной организации: Миргалимова Регина Габтаразаковна